

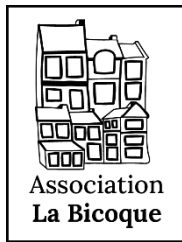
**LA BICOQUE**

# **Assemblée Générale**

**RAPPORT MORAL / RAPPORT  
D'ACTIVITÉS/ FINANCIER**



Le samedi 2 Avril 2022



Année 2021 !

Rapport Moral  
Rapport d'Activités  
Rapport Financier (sous le contrôle du cabinet Comptable  
Cléroc)

A Bernard Aubry

L'année 2021 fût perturbée par la présence du covid-19. C'est pourquoi la présence d'adhérents ainsi que l'ouverture du café culturel ont été limitées...

**L'association porte aujourd'hui deux activités : un GEM et un café culturel.**

Militer et agir pour changer le regard sur les personnes en fragilités psychologique  
Développer le GEM comme un espace de solidarité ouvert sur la ville  
Permettre aux personnes de reprendre confiance en elles et dans les autres

Les **valeurs** principales du **café culturel** de La Bicoque sont :

Favoriser les rencontres, les échanges, la convivialité, le partage  
Valoriser les pratiques artistiques culturelles amateurs et professionnelles  
Vendre des boissons sans alcool

## **Les orientations votées en AG 2020 et leur mise en œuvre durant l'année 2021, Kezaco ?**

**Pour la Bicoque :**

- Recherche d'une solution au sujet de la fonction employeur (en cours)

**Pour le GEM :**

- Renforcer l'utilité sociale du Groupe d'Entraide Mutuelle - Accueil de nouveaux adhérents

**Pour le café :**

- Créer et consolider les partenariats culturels au sens large (artistes et autres)
- Développer le café culturel comme un lieu ressource pour toutes et tous sur le territoire

## **Ce que la Co présidence a fait pour répondre aux orientations**

- **Locaux**

Les coprésidents ont rencontré à plusieurs reprises le Maire de Redon pour rester dans les locaux 1 rue du tribunal. Il a été à notre écoute et à repousser d'1 an le bail toujours à titre gracieux (jusqu'en mars 2022).

Un grand merci à M. Pascal Duchêne et son équipe pour leur attention et leur soutien !

Mars : échéance du bail au 31 Mars 2021-Reconduit jusque fin octobre 2021

Juillet : rencontre entre La municipalité M Le Maire, Mme Fouchet et Redon Agglomération Mme Prévert élue à la santé et Mme Lanoix responsable du service santé, Marion Gaudel, Animatrice Territoriale de Santé (rencontre organisée par l'agglomération)

3 propositions se sont dégagées de cette rencontre :

- L'étage au dessus du CCAS (Centre Communale d'Action Sociale) service Enfance Jeunesse (les locaux ont été visités en septembre. AdhérentEs et co présidentEs présentEs à cette visite n'ont pas trouvé les locaux adaptés pour le projet café, pour les adhérentEs du GEM et les personnes à mobilité réduite)
- Les locaux de l'école Jacques Prévert ( partagés avec l'AIDE et les services techniques de La Ville) Cet emplacement ne correspond pas au projet de la Bicoque

- La maison éclusière (propriété de la région)

Bail reconduit jusqu'au 31 Mars 2022

Décembre : rencontre avec M Le Maire, Mme Fouchet adjointe aux affaires sociales, Mme Perrion directrice du CCAS, M Santerre responsable des associations et les co présidence

Les locaux de la maison de l'enfance nous ont été proposés. Visite en Janvier. Il s'agit de locaux qui seraient partagés avec d'autres associations

Février : avec l'aide de Mme Gaudel de Redon Agglomération la co présidence a rencontré la Région Mme Antin Collet. La maison éclusière appartient à la Région qui souhaite soutenir des projets d'EAU.

Perspectives : elles sont floues.

Attente d'une rencontre avec La Ville, L'agglomération et la Région avec l'échéance du bail ( 31 Mars 2022)

La Bicoque à la condition de pouvoir mener le projet du Café Culturel, d'un lieu dans le Centre-Ville de Redon pour être vue et accessible et sans possibilité de payer un loyer (la subvention des GEM est constante)

## ● Création d'un site, compte facebook et instagram pour La Bicoque

Aurélie, bénévole extérieure sur le café culturel, à créer un site pour La Bicoque GEM/Café culturel. Désormais, si on souhaite se renseigner sur l'association ou tout simplement sur son actualité, ces informations sont transmises sur <https://www.labicoqueredon.fr>. Aurélie a également créé un compte facebook et Instagram pour l'association.

Un grand merci à Aurélie pour avoir mis à disposition ses compétences en communication pour La Bicoque !

## Rappel : C'est quoi l'association La Bicoque ?

La Bicoque porte depuis 2020 deux activités :

- 1) **Un GEM**, qui s'adresse aux personnes directement concernées par les enjeux de santé mentale. Il est ouvert sur la semaine et propose des ateliers, des temps d'échanges... Le GEM est porté par les adhérents et 5 co présidents qui assument les responsabilités associatives (depuis Juin 2020, la Bicoque emploie deux salariéEs)
- 2) **Le Café Culturel**, est un projet pour le territoire, il s'adresse à l'ensemble des habitants du territoire et du département. Il a pour objectifs principaux la valorisation des pratiques artistiques culturelles amateurs et professionnelles !

### Les Enjeux de La Bicoque :

**Les locaux** : la situation est très anxiogène pour les adhérentEs, es co présidentEs et les **salariéEs**. Notre énergie est mise à rude épreuve

**Les finances** : CF rapport financier. La Bicoque puise dans ses réserves ! La subvention de fonctionnement de l'Agence Régionale de Santé est de 80580 € ( soit 5000€ d'augmentation en 15 ans) avec un développement du projet du GEM (Le Café Culturel tel que le prévoit le cahier des charges) Les subventions du département 35 sont liées au projet

**La fonction employeur** et les postes de Coodination et d'animation. Depuis Juin 2020 La Bicoque emploie les deux postes. Le poste de coordination « récupère » des missions sur la fonction employeur, Le poste d'animation sur le café cherche des financements stables

### Les perspectives :

- Trouver une solution concertée pour les locaux, La Bicoque ne pourra pas faire fasse à un loyer dans le parc locatif privé
- Les Finances : Rencontrer les éluEs et valoriser le travail mené à la Bicoque et son utilité sociale
- Les postes de coordination et d'animation : construire une organisation de travail et la répartition des compétences et des responsabilités ( avec l'enjeu financier)

Une Enquête a été menée auprès des GEM via le Plan Territorial en Santé Mentale ( le rapport est terminé et il sera présenté) Les problématiques sont les mêmes auprès des autres GEM du 35. Une enquête CNIGEM est en cours sur l'utilité des GEM en contexte COVID (une des seules associations ouvertes durant les différents confinements)

## La coprésidence

L'équipe des coprésidents élus lors de la Grande Réunion des Adhérents étaient : Bernard AUBRY, Patrick COYAC, Marie-Gabrielle JANNOT, Danielle LE TURNIER, Alain LEBÂCLE, Maïa MARSAC.

Des adhérents ont souhaité rejoindre l'équipe en étant cooptés (non élus par les adhérents mais les statuts de l'association permettant aux adhérents qui le souhaitent, la possibilité de découvrir la coprésidence, ART 12 + Règlement intérieur)

Ont été cooptés : *Jacqueline REDUREAU, Ronan PERESSE, Daniel ANDRIEUX.*



### ● Création d'un groupe de travail avec la présence d'alliés ( **tableau récap en annexe**)

L'association a vécu beaucoup de changements depuis le projet de création d'un café culturel en 2017 :

- cafés culturels éphémères en 2019
- Déménagement fin 2019
- Création du café culturel en 2020
- Covid-19
- Prise de la fonction employeur par La Bicoque en juin 2020 (sous contrainte)

Tous ces événements ont mené les salariés et les coprésidents à créer un groupe de travail avec la présence d'alliés extérieurs afin de réfléchir à un fonctionnement adapté à la gouvernance actuelle, et trouver notamment une solution concernant la responsabilité de la fonction employeur.

Les rencontres avec les alliés ont commencé en septembre 2021.

Les alliés sont des personnes extérieures que les coprésidents ont choisi pour leur connaissance du territoire, du monde associatif et leurs compétences.

Les alliés sont :

- Christèle MAHMOUDI (fonction employeur, connaissance du territoire, du monde associatif et notamment de La Bicoque)
- Bruno CHÉRON (fonction employeur, connaissance du territoire, du monde associatif et notamment de La Bicoque)
- Jean-Pascal GERBET (ancien directeur, fonction employeur, connaissance du monde associatif)
- Jean-Yves BARREYRE (sociologue, connaissance du territoire, du monde associatif et notamment des GEMs)

Un grand merci à eux de consacrer du temps à l'association pour apporter leurs connaissances et compétences, ainsi que leur soutien dans le projet de La Bicoque !

## Décès d'un coprésident

Le 13 décembre 2021, Bernard AUBRY qui faisait partie de l'équipe de la coprésidence de La Bicoque et qui était très investi nous a quittés. Son talent unique pour nous faire rire, son travail assidu au sein de la coprésidence et son attention pour chacun d'entre nous, nous manque !

Maintenant, il repose en paix. Nous ne l'oublierons jamais



## Ressources Humaines

Christèle MAHMOUDI a terminé son contrat sur le poste de coordination le 3 mars 2021 et Céline LE CREFF-LE BALC'H a repris son poste le 4 mars 2021.

Un grand merci à Christèle pour son investissement sur le poste de coordination durant l'absence de Céline malgré les tensions très difficiles vécues avec le Centre Social à l'époque et la prise de la fonction employeur par l'association.

### ● Formation CREOPSS :

C'est une formation de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire) qui accompagne des porteurs de projets. La Bicoque est présente pour ouvrir son réseau et sortir des enjeux de la santé mentale.

Céline en tant que représentante de La Bicoque accompagne Marion PERRIER et Raphaël JARNOT sur la formation CREOPSS à AUGAN.

### ● Arpentages CADES :

La CADES propose des rencontres avec les associations du territoire pour partager les différents fonctionnements et trouver des solutions face aux difficultés qui émergent de nos pratiques. La Bicoque fait partie de ce groupe de réflexion.

La Bicoque en partenariat avec la Chambre Régionale de l'économie Sociales et Solidaire a participé à une vidéo sur la fonction employeur pour les petites associations

[https://www.youtube.com/channel/UCzYN\\_ywI7d2xAbQujwy5BJw/videos](https://www.youtube.com/channel/UCzYN_ywI7d2xAbQujwy5BJw/videos)

● **Stagiaires :**

Aurélien HOUDAYER CREOPSS (1 mois)

Fabien SANTAMARIA - CPJEPS (1 an)

## **Les pépites associatives dont nous sommes fières**

- Fonctionnement café culturel - Accueil d'artistes
- Réflexions sur la responsabilité de la fonction employeur
- Accueil d'alliés extérieurs pour La Bicoque
- Accueil de nouveaux adhérents
- Déménagement repoussé pour 2022

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## GEM : Accueil de nouveaux adhérents

Durant l'année **2021**, Le GEM a accueilli **26 nouvelles personnes dont 11** qui sont à jour de leur adhésion. Cela montre l'impact psychologique important que génère le covid-19 sur la population, ainsi que la meilleure reconnaissance du GEM sur le territoire Redonnais et son agglomération.

Bienvenue à eux !

En 2021, le GEM compte **47 Adhérents**.

Cette année, l'association a connu **3 décès** d'adhérents :

- Christophe HEMERY
- Gilbert DERUNES
- Bernard AUBRY

## Les Ateliers

Les adhérents qui le souhaitent peuvent témoigner des ateliers auxquels ils participent ! Merci.

### ● Lundi

Journée dédiée à la vie associative.

Sport adapté (financer par les fonds propres de l'association), Sortie bar le Triskel, Vélo

### ● Mardi

Atelier d'écriture avec Roger (bénévole sympathisant), cours d'espagnol via youtube, cours d'Anglais avec Jean-Yves (adhérent de La Bicoque), atelier Gabydouille ouye ouye ouye avec Gaby...





● **Mercredi**

Marche, jeux de société, tricot, couture, atelier voix avec Rozenn MARTINAIS (intervenante extérieure),  
**Informatique (par le département 35)**



● **Jeudi**

Atelier culinaire, radio (timbre fm), Art plastique



● **Vendredi**

Bar'OUF (café, blabla, échanges, jeux, haha ! entre adhérents du GEM), Informatique (soutien du département 35)



1 samedi/mois : ouverture café culturel culululturel, sorties (adhérents du GEDans l'année 2021,l'ouverture du café culturel ont été suspendus en raison du covid-19 et les ateliers informatiques

## Fonctionnement du GEM sans la présence des salariées

Durant les congés des salariées à la période de Noël, le GEM de La Bicoque a ouvert ses portes aux adhérents 3 jours. Nous avons notamment fêté le nouvel an autour d'un repas. Cette première expérience fût très positive, moment convivial, content d'être ensemble, éclats de rires...

Tout une préparation pour l'ouverture du GEM sans salariés a été travaillée.



## **Coprésidence / Réunion des Adhérents / Commissions GEM (fonctionnement / Accueil / Programmation et Ateliers / Journal) / Commission café culturel)**

CF valorisation du Bénévolat dans le bilan financier soit **26 000 €**

<b>COPRÉSIDENCES</b>	<b>REUNION DES ADHERENTS</b>	<b>COMMISSION GEM</b>	<b>COMMISSION CAFE CULTUREL</b>
30	1	23	15

Conjointement au groupe de travail créé avec la présence d'alliés, les adhérents qui le souhaitent participent à une commission pour revoir tout le fonctionnement du GEM et notamment en ce qui concerne chaque atelier/sorties avec l'idée de mise en place de bénévoles référents.



## Le café culturel de La Bicoque (récap en annexe)

Pour rappel, le café culturel de La Bicoque a été mis en place début 2020. Jusqu'à début 2021, le café culturel était ouvert au public le mercredi de 15h à 17h et le vendredi de 12h à 15h. Depuis septembre 2021, il est ouvert 1 samedi/mois de 12h à 17h.





### **Quelques mots clefs pour l'année 2021 :**

La Crise sanitaire nous a encore freinés dans nos activités cette année

L'incertitude des locaux, de la fonction employeur et des finances n'est toujours pas résolue

# RAPPORT Financier

ORCOMCLEROC

Association LA BICOQUE

Page :

2

## Bilan Actif

Etat exprimé en euros		31/12/2021			31/12/2020
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Concessions brevets droits similaires				
	Fonds commercial (1)				
	Autres immobilisations incorporelles				
	Avances et acomptes				
	<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
	Terrains				
	Constructions				
Installations techniques, mat. et outillage indus.					
Autres immobilisations corporelles	3 399	3 125	274		
Immobilisations grevées de droits					
Immobilisations en cours					
Avances et acomptes					
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)</b>					
Participations évaluées selon mise en équival.					
Autres participations					
Créances rattachées à des participations					
Autres titres immobilisés					
Prêts					
Autres immobilisations financières					
<b>TOTAL (I)</b>	<b>3 399</b>	<b>3 125</b>	<b>274</b>		
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
	<b>Avances et Acomptes versés sur commandes</b>				
<b>CREANCES (3)</b>					
Créances usagers et comptes rattachés				2 069	
Autres créances					
<b>VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT</b>					
<b>DISPONIBILITES</b>	67 339		67 339	43 102	
Charges constatées d'avance	552		552		
<b>TOTAL (II)</b>	<b>67 890</b>		<b>67 890</b>	<b>45 171</b>	
<b>COMPTES DE REGULARATION</b>	Frais d'émission d'emprunt à étaler (III)				
	Primes de remboursement des obligations (IV)				
	Ecarts de conversion actif (V)				
<b>TOTAL ACTIF (I à VI)</b>	<b>71 289</b>	<b>3 125</b>	<b>68 164</b>	<b>45 171</b>	

(1) dont droit au bail

(2) dont à moins d'un an

(3) dont à plus d'un an

ENGAGEMENTS RECUS

Legs nets à réaliser : - acceptés par les organes statutairement compétents

- autorisés par l'organisme de tutelle

Dons en nature restant à vendre

# Bilan Passif

Etat exprimé en euros

31/12/2021

31/12/2020

		31/12/2021	31/12/2020
Fonds associatifs	<b>Fonds propres</b>		
	Fonds associatifs sans droit de reprise <i>Dont legs et donations avec contrepartie d'actifs immobilisés, subventions d'investissements affectées à des biens renouvelables</i>		
	Ecarts de réévaluation		
	Réserves		
	Report à nouveau	8 905	10 312
	<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>(305)</b>	<b>(1 407)</b>
	<b>Total des fonds propres</b>	<b>8 600</b>	<b>8 905</b>
	<b>Autres fonds associatifs</b>		
	Fonds associatifs avec droit de reprise - Apports - Legs et donations - Subventions d'investissements affectées à des biens renouvelables		
	Résultats sous contrôle de tiers financeurs Droits des propriétaires Ecarts de réévaluation Subventions d'investissement sur biens non renouvelables Provisions réglementées	527	527
<b>Total des autres fonds associatifs</b>	<b>527</b>	<b>527</b>	
<b>Total des fonds associatifs</b>	<b>9 127</b>	<b>9 432</b>	
Provisions			
Provisions pour risques Provisions pour charges	47 043	34 239	
<b>Total des provisions</b>	<b>47 043</b>	<b>34 239</b>	
Fonds dédiés			
Sur subventions de fonctionnement Sur dons manuels affectés Sur legs et donations affectés			
<b>Total des fonds dédiés</b>			
DETTES (1)	<b>DETTES FINANCIERES</b>		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)		
	Emprunts et dettes financières divers		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	<b>DETTES D'EXPLOITATION</b>		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	1 973	
	Dettes fiscales et sociales	6 509	
	<b>DETTES DIVERSES</b>		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés Autres dettes			
Produits constatés d'avance	3 512	1 500	
<b>Total des dettes</b>	<b>11 994</b>	<b>1 500</b>	
Ecarts de conversion passif			
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>68 164</b>	<b>45 171</b>	
Résultat de l'exercice exprimé en centimes	(305,20)	(1 406,90)	
(1) Dont à moins d'un an	11 994	1 500	
(2) Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques et CCP			
ENGAGEMENTS DONNES			



<b>Compte de résultat 2020</b>			
<b>CHARGES</b>		<b>PRODUITS</b>	
Fournitures non stock-eau energie	1000	<b>Prestation de service</b>	
Fourniture entretien petit équipement	2475	Café gem	900
Fournitures administratives	819	Café culturel	418
Autres matières et fournitures	1094		
Location mobilières	35	Activité	16
Maintenances	340	<b>Subventions Gem</b>	
Assurance	553	ARS	80581
Rémunération intermediaires et honoraires	1718		
Analyse de la pratique	600		
Compta-paie (Cléroc et fédé)	1468	Ville Redon (CCAS)	1100
Déplacement mission reception	645	Dpt 35	1346
Frais postaux et telecommunication	29	Dept 56	4300
Téléphone	588	FDVA 1	1740
Service bancaires et assimilés	36	Mutuelle Pays de Vilaine	1000
		<b>Subventions café culturel</b>	
		dpt 35	
		fdva 2	
		Redon aggro	3000
		<b>Cotisations</b>	
concours divers (cotisation, ...)	400	Cotisations gem	515
impots et taxes	152	Cotisations café culturel	38
Rémunération personnel-cotisation sociales/ Amiem	92155	Leg, donation, contribution volontaires	
Dotation aux amortissements	44	Reprise sur amortissements, prov et transfert de charges	10196
Autres charges	43	resultat financier	230
Charges expetionnelles	1491		
<b>TOTAL</b>	<b>105685</b>	<b>TOTAL</b>	<b>105380</b>
Personnel bénévole	23930	Bénévolat	23930
Mise à disposition de locaux Municipalité	7200	Mise à disposition de locaux Municipalité	7200
Les Ateliers informatique département	5000		5000
<b>TOTAL</b>	<b>141815</b>	<b>TOTAL</b>	<b>141510</b>
<b>Résultat de l'exercice</b>		<b>-305</b>	

## **Objectifs pour 2022**

- **Déménager et trouver un lieu opportun au projet de La Bicoque**
- **Trouver une solution au sujet de la fonction employeur**
- **Garantir le maintien financier de La Bicoque (10000€)**
- **Renforcer l'utilité sociale du GEM**
- **Accueillir des jeunes adultes (18-25 ans) au GEM**
- **Maintenir et garder un dynamisme pour l'ouverture du café culturel**
- **Créer et consolider les partenariats culturels au sens large (artistes et autres)**

**(Avec bien entendu les moyens financiers nécessaires pour mettre en œuvre tous ces objectifs...!)**

**U**n peu plus dans le détail !

**Extrait ....****Rencontre I - vendredi 11 Juin gouvernance associative**

**Présents :** Bernard AUBRY, Patrick COYAC, Alain LEBÂCLE, Jean Yves Kergonna, Maïa MARSAC pour la Co Présidence de La Bicoque

Christèle Mahmoudi, Jean Yves Bareyre, Bruno Cheron, pour les personnes sollicitées comme alliés

Céline Le Creff-Le Balc'h salariée sur le poste de coordination

Excusés : Alain Lebâcle pour la Bicoque, Jean Pascal Gerbert pour les personnes alliées, Rosane Gauvin salariée de la Bicoque au poste d'animation

**ODJ :**

Présentation de chacunE

Présentation de l'émergence : Pourquoi mettre au travail la gouvernance associative ?

Pourquoi l'idée d'allier ? Echange autour du document proposé

**Présentation de l'émergence :**

Cf frise constituée avec les co présidentEs, brièvement :

Constats	De plus	Alors
2017 Idée du Café		
2018-2019 Recherche action sur le café avec les cafés éphémères	Au gem pour les adhérentEs une perte de sens sur « comment on fonctionne collectivement ? »	Se saisir des pépites de la crise sanitaire : le plaisir de se retrouver pour entamer 1 démarche de sens à l'interne avec deux groupes
2019 octobre à janvier déménagement	Une coprésidence qui cherche à faire équipe	1 groupe composé d'adhérentEs qui travaille sur les principes de fonctionnement au GEM dans le quotidien
Janvier 2020 inauguration de la Bicoque et ouverture du Café	Des « postures » qui ont frottées, mis en difficulté	1 groupe qui travaille sur la gouvernance associative (notamment fonction employeur) composé des co présidentEs, adhérentEs, alliésEs, salariéEs
Mars 2020 Confinement		
5 Juin 2020 reprise de la Fonction employeur et embauche sur le poste de coordination		Pourquoi des alliésEs ? Cf doc des alliésEs
Ouverture du GEM avec les gestes barrières tout le long du confinement		Les groupes sont animés par qui ? La coordinatrice. Au sein de l'association la salariée en poste a beaucoup été phagocytée par des fonction de direction. Animer ces groupes, redonne à voir la fonction de coordination pour faire du lien
Résolution du contentieux avec le Centre Social Réécriture des statuts de l'association, les locaux Etc++++		
Beaucoup d'énergie collective pour faire vivre La Bicoque		
Travail à l'externe		

Lecture du document contractuel proposé aux alliésEs

Modification : il est décidé que l'aide et l'appui apporté par les alliésEs peut aussi concerner les salariéEs

Collectivement que s'est-il dit ?

Que les alliés étaient bien bénévoles, sans rattachement à une structure. Ils avaient donc une liberté de parole  
Qu'il s'agissait pour cette démarche de créer « un cadre sécurisant pour un frotage constructif »

Qu'il était nécessaire de penser les temps d'échanges et de productions collectives comme des outils « réutilisables »... Le temps passe, les personnes bougent, il est important d'outiller l'association de façon à ce que la « formation, la transmission » puissent exister et qu'on ne doit pas tout refaire à chaque fois que ça bouge ! (Proposition de fiche outil en fonction des séances de travail et des thématiques. A valider)

Que les alliés avaient une fonction de d'interlocuteur, de conseils, de collègue au service d'un projet et qu'ils « incarnaient » du « contre-pouvoir » pour les adhérents fassent aux salariés et pour les salariés fassent aux adhérents

Et puis, on s'est dit après qu'il ne s'agissait pas tant de contre-pouvoir mais du faire ensemble. Que dans une organisation, donc une association il était SAIN, PERTINENT, COURAGEUX que de questionner :

Le fonctionnement interne, les postures ou plus précisément le cadre d'exercice des responsabilités : que peut-on faire et ne pas faire quand on est... salarié, co présidentEs etc...

Lorsque le groupe aborderait la fonction employeur, l'animation du groupe serait laissé à Christèle M (Merci !)

Modification du « contrat » allié à la page 2 et 3 « ....l'aide, le conseil des alliés concernant les adhérents, les coprésidentEs et les salariés »

#### **Ce que nous avons conclu :**

Nous sommes une équipe de travail avec une mission : La gouvernance associative

Une équipe de travail dont la mission à un début et une fin

Cette équipe de travail aura des « règles » de fonctionnement

C'est un espace dans lequel on peut échanger, dire ce qui nous « titille, travail, chatouille »..

L'équipe de travail dans son ensemble est responsable de ce qui se dit, se produit...

#### **Projection pour la suite :**

##### **Rencontre I-** le 16 juillet 14h

Présentation de chacun (tour météo sympa avec 3 consignes)

Y a-t-il une règle, un principe fondamental que je souhaite partager, écrire pour que je puisse m'exprimer dans le groupe

Quel principe ? Quel éthique pour que chacun ose prendre sa place dans le groupe

Tout cela en buvant un p'tit truc

##### **Rencontre II-** L'association La bicoque c'est quoi ? 17 Septembre 9H30/12H

Partir du cahier des charges GEM (format lecture facile)

Relecture des statuts et schématisation ...De la théorie au vécu !

Conclusion : lien avec la III

##### **Rencontre III-** Un organigramme est-il vécu ? 8 Octobre 9h30-12h

Outil du blason (portrait) et l'organigramme tel que je le vis

Identification des instances, des acteurs avec qui je suis en lien et du type de lien (fréquence, plutôt conflictuel, plutôt plat ...)

Conclusion : lien avec le IV

##### **Rencontre IV-** Les fiches de postes et les fiches missions 5 Novembre 9h30-12h + 26 novembre

Je n'ai pas encore réfléchi à l'outil

Peut-être se donner 2 séances si besoin

**Rencontre V-** La fonction employeur 10 décembre ! aie 2 vendredis de janvier  
Voir avec Christèle, peut être prévoir 2 à 3 rencontres

*Rédigé par Céline Coordinatrice*

Ce Qui s'est vraiment passé !

- Juin, 1er rencontre : validation de la méthode et de la mise en place du GROUPE ORGANISATION DE LA BICOQUE qui a pour objectif de questionner l'orga et traiter la fonction employeur. Ce groupe est composé de la co présidence, 3 alliéEs, 1 salariée et la coordinatrice qui pilote la démarche
- Juillet , 2ème rencontre : calage sur les alliéEs ( élaboration et signature d'un contrat)
- Septembre 3ème rencontre : Une association, un Groupe d'entraide Mutuelle c'est quoi ? (obj :=se réapproprier ces notions et questionner : un administrateur ? un salarié? )
- Septembre 4ème rencontre : des adhérentEs avec les alliéEs ont souhaités de façon informels ré-échanger sur ces questions. A émergé : l'ambivalence des GEMS avec la question du pour et par les adhérentEs qui n'était pas toujours possible en raison des questions de santé, la lourdeur de la fonction employeur
- Octobre 5ème rencontre : par petit groupe mixe, travail sur l'organisation de la bicoque. Chaque groupe a produit un schéma d'organisation et décrit les liens : a émergé des points de tensions pour les co présidentes entres eux, les co présidentEs avec les adhérentEs et les co présidentEs avec les salariéEs
- Décembre 6ème rencontre : on a travaillé sur les frottages identifiés en octobre
- Janvier 7ème rencontre : description de la fonction employeur en groupe
- Mars 8ème rencontre : actualité associative sur l'enjeu financier ( délégation de stratégie financière aux alliéés avec la coordinatrice cf Pv de co présidence) et élaboration d'option sur la fonction employeur
- option 1 on garde tout, option 2 on externalise, option 3 on invente.. entre-deux..

La prochaine rencontre est le **11 avril de 9h à 11h** ...seule l'option 3 a été retenue



Le café culturel La Bicoque année 2021

Le café culturel en 2021 a ouvert en juin après une période de fermeture de plusieurs mois,

Période pendant laquelle nous avons essayé de trouver un fonctionnement adapté et moins anxiogène due à la crise (programmation calée et organisée puis reportée, annulée...)

La décision à été de rouvrir un samedi par mois en attendant que la crise due au covid s'estompe.

Malgré les jauges et les restrictions sanitaires le café a fonctionné 5 samedis avec succès !

Cf tableau récapitulatif

Nous avons dû annuler également celui de décembre mais là c'était pour être avec Bernard

Des partenaires et intervenants les cavaliers des 3 pays, la médiathèque pour des animations lecture à voix haute, le collectif de la SISM, et Jean Yves B pour son intervention sur « l'évolution de l'accès aux droits en santé », les conteurs de la belle vilaine.

Des artistes qui nous ont fait passer de bons moments en musique Carole Maury (après 2 annulations) et Paul Cowley que vous pouvez écouter et réécouter lors des interviews réalisées par l'équipe la Bicoque « les rallumeurs d'étoiles » sur timbre fm 106.6

Des bénévoles : **Bernard, Jean Yves, Maïa, Patrick, Laurent, Ronan, Jacqueline, Marie Gabrielle, Daniel A, Francesco** ainsi que **Aurélié** pour la communication réseaux sociaux.

Pour cette année 2021 particulière nous n'avons pas été très à cheval sur les adhésions, les plus fidèles et habitués on renouvelés leur adhésion de 1€ minimum, nous pouvons évaluer à une bonne vingtaine d'adhésions (23)

Pour 2022 tout sera mieux

Ouverture à partir du 14 avril tous les jeudis de 17h à 19h30 et le troisième samedi du mois de midi à 17h.

Avis aux amateurs et bénévoles pour rejoindre les cafés culturels.

Cf programme 2022